

ОТЧЕТ
руководителя МКУДО ДШИ п.Тулинский
(название учреждения)

о выполнении качественных показателей эффективности и результативности деятельности для определения размеров стимулирующих выплат за 2 квартал 2019г. (для учреждений дополнительного образования в сфере культуры)

Качественные показатели эффективности и результативности деятельности руководителя Учреждения	Критерии оценки и результативности деятельности руководителя Учреждения	Плановые значения	Фактические значения	Факторы и причины достижения/недостижения плановых значений	Планируемые меры по достижению плановых значений в следующем отчетном периоде
Количество обучающихся (сохранность контингента)	1. Выполнение значения показателя, утвержденного в муниципальном задании: 100 % показателя, установленного в муниципальном задании; менее 100 %	146чел	146чел	Планомерная работа по сохранению контингента учащихся (консультации, работа с родителями, привлечение большого количества детей к концертно-просветительской деятельности), дополнительный прием	-
Доля обучающихся на «хорошо» и «отлично»	1. Выполнение значения показателя: - не менее 90 % общего количества обучающихся, установленного муниципальным заданием;	80%	85%	Качественное выполнение дополнительных общеразвивающих программ, индивидуальный	-

		- менее 90 %			подход к учащимся	
	Доля детей, обучающихся по общеобразовательным предпрофессиональным программам	1. Выполнение значения показателя, утвержденного в муниципальном задании: 100 % показателя, установленного в муниципальном задании; менее 100 %	0%	0%	-	-
	Доля поступивших в средние и высшие профессиональные учебные заведения в области искусств от количества выпускников (учитываются поступившие выпускники за последние три года)	1. Выполнение значения показателя: - не менее 10 % от количества выпускников; - менее 10 %	0%	0%	-	Согласно муниципальному заданию пока не планируется (в связи с малым количеством выпускников)
	Количество учащихся - лауреатов и дипломантов конкурсов, фестивалей, выставок, методических мероприятий от общего количества обучающихся	1. Выполнение значения показателя, утвержденного в муниципальном задании: 100 % показателя, установленного в муниципальном задании; менее 100 %	4 Значение показателя не менее 10% в год (150*2,5) 100 2,7%	10 6,7%	Согласно годового плана работы конкурсной деятельности школы	-
3	Организация и проведение консультационных и методических мероприятий	1. Выполнение значения показателя, утвержденного в муниципальном задании: 100 % показателя, установленного в муниципальном задании; менее 100 %	Не менее 10, в Квартал 2-3	3	Педагогические советы, родительские собрания по отделениям, общешкольное собрание	Согласно годового плана работы школы
	Уровень укомплектованности кадрами	1. Выполнение показателя: - 100 % утвержденного штатного	100%	100%	Эффективная работа администрации	-

		расписания; - менее 100 %			ШКОЛЫ	
Отсутствие фактов нарушения финансово – хозяйственной деятельности учреждений, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	да/нет		Да	Да	-	-
Обеспечение достижения целевого показателя отношения средней заработной платы работников учреждения к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Новосибирской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Новосибирской области	да/нет			Да		
Удельный вес работников, прошедших повышение квалификации за последние 5 лет	1. Выполнение значения показателя, утвержденного в муниципальном задании: 80 % и более; менее 80 %	80% и более	100%	Планомерная работа по повышению квалификации работников	-	-
Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств Учреждения в пределах установленных полномочий:	1. Отсутствие фактов неравномерного и неэффективного использования средств, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств. 2. Наличие фактов неравномерного и неэффективного использования средств, приведших к потерям и	-	1.	-	-	-

		убыткам.				
Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг (работ):	Отзывы обучающихся, их законных представителей (опекунов): положительная динамика; отсутствие динамики.	-	Положительные отзывы по результатам анкетирования	Качество образовательных услуг	-	
Оказание платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников (гранты, участие в программах и проектах и т.п.):	1. Наличие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников; 2. Отсутствие платных услуг и/или привлечения внебюджетных источников.	-	2.	-	-	
Своевременное качественное исполнение поручений учредителя, оцениваемое в баллах (исполнительская дисциплина, исполнение нормативных документов, распоряжений руководства)	1. От 5 до 4 баллов. 2. От 3 до 1 баллов.	-	-	-	-	

Руководитель



Светлов
(подпись)

О.В.Светлов
(Ф.И.О.)

3.04.2019г.
(Дата)